

Дополнения и изменения в коллективный договор

Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества»
городского округа Прохладный КБР
на 2021-2024 годы,

прошедшего уведомительную регистрацию в
ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты
г. Прохладного и Прохладненского района»
26.03.2021 года, регистрационный номер №19.


От работодателя:

Директор МУДО ЦДТ
г. о. Прохладный КБР


М.П. Е. Н. Ахматова

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации МУДО ЦДТ
г. о. Прохладный КБР


М.П. О. В. Серая


Председатель общественной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки г. о. Прохладный КБР
М.П. И. В. Тур

Дополнения и изменения коллективного
договора прошли уведомительную
регистрацию в Государственном казённом учреждении
«Центр труда, занятости социальной защиты
г. Прохладного и Прохладненского района»

Юридический адрес:
КБР, г. Прохладный,
ул. Карла Маркса, 35
тел. 4-58-73

Регистрационный « 19 » от « 02 » 06 2021г.

Главный инспектор Алексей Л. А. Краюшкина
(должность, подпись, ФИО)


М.П.

— Пункт 2.2. раздела II «Трудовой договор (эффективный контракт)» изложить в следующей редакции:

- 2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

— Пункт 8 раздела VIII «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

-8.19. Обеспечивать проведение в установленном порядке работ, по специальной оценке, условий труда на рабочих местах (ст.212 ТК РФ).

— Пункт 11.7. раздела XI «Контроль за выполнением коллективного договора» изложить в следующей редакции:

- 11.7. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников МУДО ЦДТ. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

— Приложение №1 заменить на новую редакцию локального акта «Правила внутреннего трудового распорядка работников МУДО «Центр детского творчества» г. о. Прохладный КБР дополнив новую редакцию разделом VIII «Оплата и нормирование труда»:

VIII. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

8. Стороны исходят из того, что:

8.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций бюджетной сферы.

8.2. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определённой Положением об оплате труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» г. о. Прохладный КБР.

8.3. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в сроки:

- за первую половину до 30 числа текущего месяца;
- за вторую половину до 15 числа следующего месяца;

- плановый размер аванса устанавливается из расчёта до 50 % заработной платы за отработанное время.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

8.4. Заработная плата исчисляется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, предусмотренной Положением об оплате труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» г. о. Прохладный КБР (приложение №2) и включает в себя должностной оклад, выплаты стимулирующего и компенсационного характера:

- доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника;
- доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

8.5. Доплаты производятся за:

- ученую степень доктора наук, звание «Заслуженный работник образования», «Отличник народного образования», «Отличник народного просвещения» - 20 %;
- нагрудный знак «Почётный работник общего образования», почётную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации-15 %

8.6. На педагогических работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая педагогов из числа работников, выполняющих эту работу, помимо основной, в том же учреждении), на начало нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки.

8.7. Наполняемость объединений, установленная Уставом, является предельной нормой обслуживания в конкретном объединении, за часы работы, в которых оплата труда осуществляется из установленной ставки заработной платы.

8.8. Работодатель обязуется:

- ходатайствовать перед МУ «Управление образования местной администрации г. о. Прохладный КБР» о своевременной выплате заработной платы в случае её задержки;
- в строгом соответствии с действующим законодательством следить за удержаниями из заработной платы и в случае необходимости обращаться по этому вопросу в МКУ «Управление бухгалтерского учёта г. о. Прохладный КБР».

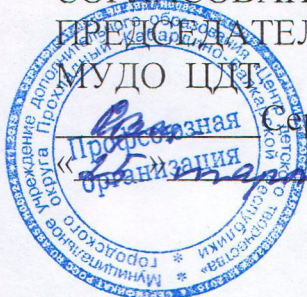
8.9. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров заработной платы и выплаты работникам несёт директор.

— Приложение №3 к коллективному договору «Соглашение по охране труда» дополнить пунктами 20, 21 и изложить в следующей редакции:

20.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	Один раз в 5 лет	Директор
21.	Ежегодные планируемые финансовые затраты на мероприятия по охране труда (п.13, п.15, п.16, п.18)	Ежегодно 35000 руб.	Директор, администратор

— Приложение №5 к коллективному договору «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам, смывающих и (или) обезвреживающих средств» читать в новой редакции:

СОГЛАСОВАНО:
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПК



МУДО ЦДТ
Серая О.В.

УТВЕРЖДАЮ:
ДИРЕКТОР МУДО ЦДТ



Ахматова Е.Н.
« 25 » ~~марта~~ 2011 г.

ТИПОВЫЕ НОРМЫ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ
СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ
(Приказ Министерства Здравоохранения и
Социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н)
Очищающие средства

№ п/п	Наименование профессий	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1.	Уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Примечание №2
2. Подлинником документа



Информация по
достоверности сведений
о состоянии дел в организации
и о выполнении обязательств
по кредитным обязательствам
по состоянию на 17.12.2010 г.

Нормы выдачи	Наименование	(плат)
в 1 ян	работ и тов	средств
в ян	производственных	средств
в ян	факторы	средств
в ян	связанные	средств
в ян	недвижимости	средств
в ян	транспортных	средств
в ян	инструментов	средств
в ян	одежды	средств
в ян	оформления	средств

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью
3 (три) лист
МУДО «Центр детского творчества

г. о. Прохладный КБР
Директор
Е.Н.Ахматова