

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества»
городского округа Прохладный КБР

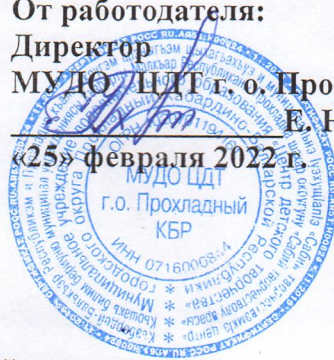
Принят на общем собрании работников
МУДО «Центр детского творчества»
г. о. Прохладный КБР
№1 от 25 февраля 2022 г.

Дополнительное соглашение
«О внесении изменений (дополнений)
в Коллективный договор
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества» г. о. Прохладный КБР
от 26.03.2021 года.»

От работников:
Председатель Профкома
МУДО ЦДТ г. о. Прохладный КБР
О. В. Серая
«25» февраля 2022 г.



От работодателя:
Директор
МУДО ЦДТ г. о. Прохладный КБР
Е. Н. Ахматова
«25» февраля 2022 г.



Зарегистрировано в ГКУ «Республиканский центр труда,
занятости и социальной защиты населения» -филиал
по г. о. Прохладный и Прохладненскому району

Регистрационный « 3 » от « 02 » марта 2022 г.

Главный инспектор Н. А. Литвинова



Дополнительное соглашение
«О внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества» городского округа Прохладный КБР
от 26 марта 2021 года»

В связи с изменениями в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 19.11.2021 №372-ФЗ, на основании протеста Прокуратуры г. Прохладного на коллективный договор МУДО «Центр детского творчества» г. о. Прохладный КБР, внести в Коллективный договор следующие изменения (дополнения):

1. Пункт 5.8. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

5.8. В случаях, предусмотренных ст.96, ст.99, ст.167 Трудового кодекса РФ, привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, от сверхурочной работы, от работы в ночное время.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

2. Пункт 5.14.2. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

5.14.2. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы: в следующих случаях:

- работающим пенсионерам по старости - до 14 дней;
- участникам Великой Отечественной войны – до 35 дней;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 дней;
- работающим инвалидам – 36 дней
- работнику, осуществляющему уход за инвалидом I группы- в удобное для них время продолжительностью до 14 дней.
- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет-до 14 дней;
- работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет-до 14 дней;
- одинокой матери (отцу), воспитывающим ребёнка в возрасте до четырнадцати лет- до 14 дней.

Указанный вид отпуска по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу 25 февраля 2022 года и действует до окончания срока действия Коллективного договора.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

1 (*одна*) лист ~~ов~~

МУДО «Центр детского творчества»

г.о. Прохладный КБР

Директор



Е. Н. Ахматова

Председатель ПК



Суров Р.В.