

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
г. о. ПРОХЛАДНЫЙ КБР
(МУДО ЦДТ)

Рассмотрено
Общим собранием
работников МУДО ЦДТ
Протокол №3 от 27.08.2020г.

Утверждено
Приказом МУДО ЦДТ
От 31.08.2020г. №65-О/Д
Директор



Г.И. Ахматова

**Положение
об общем собрании работников
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества» городского округа Прохладный
Кабардино-Балкарской Республики**

г. Прохладный
2020г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» г. о. Прохладный КБР (далее Центр) в соответствии с Законом РФ «Об Образовании» (Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ, статья 26 (ред. от 21.07.2014), приказом Минобрнауки РФ от 09.11.2018г. №196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» и Уставом Центра.

1.2. Деятельность Общего собрания работников Центра осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым кодексами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации, приказами и распоряжениями органов управления образования и учредителей Центра, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования социальной защиты;
- Уставом Центра и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Решения Общего собрания работников Центра, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Центра на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Центра;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Центра;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности;
- помощь администрации в разработке локальных нормативных актов;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Центра;
- 6 - принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции Центра;
- внесение предложений о поощрении работников;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Центра и повышения качества оказываемых образовательных услуг;
- организация изучения запросов и потребностей граждан в области основного и дополнительного образования, а также спроса на предоставление Центром дополнительных платных образовательных и сопутствующих услуг.

3. Функции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- согласует локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания работников Центра;
 - избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
 - определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с руководителем Центра при заключении коллективного договора;
 - принимает коллективные требования к работодателю;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития Центра;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана;
 - вносит изменения и дополнения в Устав Центра;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Центре и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся и воспитанников;
 - вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Центра;
 - определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;
 - знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием работников

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Центра.

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Инициатором созыва Общего собрания работников может быть руководитель Центра, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников.

4.4. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 14 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание собирается не реже 2-раз в календарный год.

4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Центра.

4.8. Решение Общего собрания работников:

- принимается открытым голосованием;
- считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих;
- обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива Центра.

5. Ответственность Общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за соблюдение в процессе осуществления Центром уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
- за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;
- за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих выпускников, соответствие образования государственным образовательным стандартам;
- за жизнь и здоровье обучающихся и работников Центра во время образовательного процесса;
- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
- за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Центре;
- за упрочение авторитета Центра.

6. Права Общего собрания работников

6.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Центра;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов трудового коллектива;
- приглашённые (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение Общего собрания.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью Центра.

7.5. Книга протоколов собрания хранится в делах Центра и передается по акту (при смене руководства, передаче в архив).