

ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ
ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ПРОХЛАДНОГО
ПРОХЛАДНЭ КЪАЛЭМ
И ПРОКУРАТУРЭ
ПРОХЛАДНЫЙ ШАХАРНЫ
ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Гагарина, 35, г. Прохладный, КБР, 361045

19.11.2024 № 9-18-24/прдгн-1343

Директору МУДО «Центр
Дополнительного творчества»
г.о. Прохладный, КБР

Ахматовой Е.Н.

ул. К. Маркса, 35, г. Прохладный,
КБР, 361045

ПРОТЕСТ

на коллективный договор
МОДО «ЦДТ»

Прокуратурой города в рамках исполнения п. 2.2 решения коллегии прокуратуры Кабардино-Балкарской Республики от 17.07.2024 проведен мониторинг локальных правовых актов, размещенных на официальном сайте МОДО «ЦДТ» г.о. Прохладный КБР (далее по тексту – МОДО «ЦДТ»).

На официальном сайте образовательного учреждения в разделе «Сведения об образовательной организации» размещен коллективный договор.

В ходе мониторинга установлено, что отдельные пункты коллективного договора МОДО «ЦДТ», утвержденного на собрании трудового коллектива протоколом № 1 от 14.03.2024 противоречат требованиям федерального законодательства, что требует приведение их в соответствие путем внесения в него изменений по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Далее – ТК РФ) трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 40 ТК РФ под коллективным договором понимается правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

В соответствии со ст. 115 ТК РФ, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней, ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными

законами, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Вместе с тем, раздел 5 Коллективного договора устанавливает предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам учреждения продолжительностью 28 календарных дней.

При этом в нарушение ст. 115 ТК РФ Коллективный договор учреждения не содержит положения о предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Перечисленные выше обстоятельства нарушают права на отдых социально-незащищенной категории граждан, осуществляющих свою деятельность в данном учреждении.

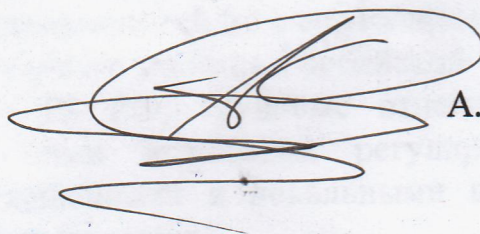
С учетом изложенного, Коллективный договор противоречит требованиям трудового законодательства и подлежит приведению в соответствие.

На основании изложенного, руководствуюсь ст. ст. 9.1 и 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МОДО «ЦДТ», утвержденный на собрании трудового коллектива протоколом № 1 от 14.03.2024, привести в соответствие с федеральным законодательством, путем внесения вышеуказанных изменений ст. 115 ТК РФ.
2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента его поступления, с участием представителя прокуратуры города.
3. О результатах рассмотрения незамедлительно письменно сообщить в прокуратуру города.

Заместитель прокурора города
советник юстиции



А.А. Степанов